株式会社　新風会　行動計画

社員が仕事と生活の調和を図れるよう、働きやすい雇用環境の整備を行い、男女ともに長く勤められる職場環境を作る為、次の行動計画を策定する。

1.計画期間　令和４年４月１日から令和９年３月３１日までの５年間

2.内容

|  |
| --- |
| 目標1：男女ともに、育児・介護休業取得率を100％とする。 |

（対策）

●令和４年４月～育児・介護休業中の社員に対して案内文書による情報提供。

●令和４年８月～育児・介護休業に関する資料を作成し、掲示等により周知。

　　　　　　　　　　　対象社員にはアンケートによる意向確認を実施し、個別に働きかけを行う。

|  |
| --- |
| 目標２：女性の通常の労働者としての再雇用。 |

（対策）

●令和４年４月～柔軟な働き方とし多様な職種の紹介。ニーズに合った職種の転換を

　　　　　　　　促す。

●令和４年４月～育児・介護等を理由に退職した社員に対して、積極的な再雇用の呼び

　　　　　　　　かけを行う。