

株式会社 新風会 行動計画

社員が仕事と生活の調和を図れるよう、働きやすい雇用環境の整備を行い、男女ともに長く勤められる職場環境を作る為、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日から令和9年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：男女ともに、育児・介護休業取得率を100%とする。

(対策)

- 令和4年4月～育児・介護休業中の社員に対して案内文書による情報提供。
- 令和4年8月～育児・介護休業に関する資料を作成し、掲示等により周知。
対象社員にはアンケートによる意向確認を実施し、個別に働きかけを行う。

目標2：女性の通常の労働者としての再雇用。

(対策)

- 令和4年4月～柔軟な働き方とし多様な職種の紹介。ニーズに合った職種の転換を促す。
- 令和4年4月～育児・介護等を理由に退職した社員に対して、積極的な再雇用の呼びかけを行う。

令和6年4月1日

【女性の活躍に関する情報公表】

※女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供項目

1.採用した労働者に占める男性、女性労働者の割合

職種	男性 (%)	女性 (%)
介護職員	20.0	80.0
保育士	0.0	100.0
インストラクター (受付・送迎含む)	0.0	0.0
事務員	0.0	0.0

(令和5年4月1日～令和6年3月31日採用)

※女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供項目

2.管理職に占める男性、女性労働者の割合

職種	男性 (%)	女性 (%)
管理職	33.3	66.7

(令和5年4月1日現在)